

A

THÁLIA SZÍNHÁZ NONPROFIT KFT.

BELSŐ VISSZAÉLÉS- BEJELENTÉSI SZABÁLYZATA

készítette:

dr. Sütő László Ügyvédi Iroda

1055 Budapest, Falk Miksa utca 6. IV/9.

készült: 2023. november 15.

hatályos: 2023. december 17.

BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZAT

Jelen Belső Visszaélés-bejelentési Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) a Thália Színház Nonprofit Kft. (székhely: 1065 Budapest, Nagymező utca 22-24., Cg.01-09-917942, adószám: 21114146-2-42) (a továbbiakban: Társaság) Belső Visszaélés-bejelentési rendszerének működtetésével kapcsolatos szabályokat, eljárási rendeket tartalmazza a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Törvény) rendelkezéseinek megfelelően.

1. A szabályzat célja

- 1.1. A Társaság eleget téve a Törvény 18. § (1) bekezdésében foglalt követelményeknek jelen szabályzat megalkotásával és hatályba léptetésével Belső Visszaélés-bejelentési Rendszert (a továbbiakban: Rendszer) hoz létre és működtet.
- 1.2. A Társaság a jelen szabályzattal világos és könnyen hozzáférhető információt nyújt a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásokra, valamint a Törvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozóan.

2. Általános rendelkezések

- 2.1. A jelen Szabályzatban nem, vagy eltérően nem szabályozott kérdésekre a Törvény rendelkezései irányadóak.

3. A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője

- 3.1. A belső visszaélési-rendszert a Társaságnál a bejelentővédelmi ügyvéd (Dr Gósi Georgina Emese) működteti.
- 3.2. A Rendszer működtetője pártatlan, a Rendszer működtetése kapcsán a Társaság tulajdonosai, vezető tisztségviselői, a munkáltatói jogkör gyakorlója, vagy felettese által nem utasítható, nem befolyásolható.
- 3.3. A Rendszer működtetője a Rendszer működtetését függetlenül, minden befolyástól mentesen a jelen Szabályzat és a Törvény előírásai szerint működteti.
- 3.4. A Rendszer működtetéséhez szükséges humán erőforrást és tárgyi infrastruktúrát a Társaság biztosítja.

4. A visszaélést bejelentők védelme

- 4.1. A Társaság a Törvényben meghatározottak szerint védi a bejelentőt minden számára hátrányos intézkedéstől, nyilvánuljon az meg cselekményben, vagy mulasztásban különösen ilyennek minősül:
 - a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
 - b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
 - c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
 - d) a képzés megtagadása,
 - e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,

- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- o) az engedély visszavonása

4.2. Minden, a bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott az előző bekezdés szerinti hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

4.3. A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

4.4. A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

4.5. A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

4.6. Az állam a bejelentő részére a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja az ott meghatározott feltételek szerint.

5. *A bejelentés jogszerűsége*

5.1. A bejelentés megtétele jogszerű, ha (i) a bejelentő a bejelentését a jelen Szabályzatban foglaltak, vagy a Törvényben meghatározott szabályok szerint tette meg, (ii) a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szereztte, és (iii) a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.

5.2. Jogszerűen megtett bejelentésnek kell tekinteni, ha a bejelentő a bejelentését nyilvánosságra hozza, és az előző bekezdés (ii) és (iii) pontja szerinti feltételek teljesülése mellett a következő

feltételek valamelyike is teljesül: a) a bejelentő aa) először Rendszert, ezt követően a Törvény II. fejezet 7. alcíme szerinti visszaélés-bejelentési rendszert igénybe vette, vagy ab) közvetlenül a Törvény II. fejezet 7. alcíme szerinti visszaélés-bejelentési rendszert igénybe vette, és a Rendszer működtetője, illetve az eljárásra jogosult szerv az e törvényben meghatározott intézkedéseket határidőben nem tette meg, b) a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülmény nyilvánvaló módon veszélyezteti a közérdeket – így különösen, ha visszafordíthatatlan kár bekövetkezésének kockázata áll fenn – vagy c) a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a Törvény II. fejezet 7. alcíme szerinti visszaélés-bejelentési rendszer igénybevétele esetén a bejelentéssel érintett körülmény sajátos jellegzetességei miatt fennáll annak a nyilvánvaló lehetősége, hogy ca) a bejelentővel szemben a fentebb megjelölt hátrányos intézkedést tesznek meg, vagy cb) a bejelentésben foglaltak érdemi elintézésére nem kerül sor.

5.3. Jogszerűen megtett bejelentésnek kell tekinteni, ha a bejelentő a bejelentését a feladat- és hatáskörrel rendelkező európai uniós intézményeknél, szerveknél, hivataloknál vagy ügynökségeknél teszi meg, és a Törvény 45. § b) és c) pontja szerinti feltételek teljesülnek.

6. *A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetése általános szabályok*

6.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

6.2. A bejelentések megtételére a Társaság az alábbi módokon biztosít lehetőséget:

6.2.1. munkaidőben: személyesen a 1055 Budapest, Falk Miksa utca 6. IV/9. számú irodában, telefonon a +3613541383 telefonszámon, vagy e-mailben a panasz@thalia.hu e-mail címen.

6.2.2. munkaidőn kívül: panasz@thalia.hu e-mail címen.

6.3. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:

- a) a foglalkoztató által foglalkoztatott,
- b) az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
- e) a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- f) a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- g) a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- h) a foglalkoztatóval az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- i) az a személy, akinek az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

6.4. A belső visszaélés-bejelentési rendszer alkalmazásában: (i) *foglalkoztatásra irányuló jogviszony*: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és

annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi, (ii) *foglalkoztató*: aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat, (iii) *foglalkoztatott*: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.

6.5. A bejelentő a bejelentést írásban, vagy szóban is megteheti.

6.6. A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha (i) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg, a (ii) bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg, (iii) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve (iv) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

7. *Szóbeli bejelentés*

7.1. A szóbeli bejelentést telefonon vagy más hangüzenetküldő rendszer útján, vagy személyesen lehet megtenni.

7.2. A bejelentések megtételéhez, rögzítéséhez a Társaság a bejelentő hozzájárulását igénylő, rögzített telefonvonalat vagy egyéb rögzített hangüzenetküldő rendszert nem használ.

7.3. A Rendszer működtetője a szóbeli bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.

7.4. A Rendszer működtetője a szóbeli bejelentést (i) – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti, vagy (ii) írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átadja.

7.5. A szóbeli bejelentésről a Rendszer működtetője az írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet készít.

7.6. A Rendszer működtetője a szóbeli bejelentés során köteles felhívni a bejelentő figyelmét (i) a rosszhiszemű bejelentés következményeire, (ii) a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és (iii) arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

8. *Írásbeli bejelentés*

8.1. A Rendszer működtetője az írásbeli bejelentésről annak kézhezvételétől számított hét (7) napon belül visszaigazolást küld a bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást nyújt a Törvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

9. *A bejelentés kivizsgálása*

9.1. A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a jogellenes cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ szerinti visszaélések orvoslására.

- 9.2. A bejelentés kivizsgálása során a Rendszer működtetője kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.
- 9.3. A Rendszer működtetője a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc (30) napon belül kivizsgálja. A bejelentés kivizsgálására nyitva álló határidő különösen indokolt esetben a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett egy alkalommal meghosszabbítható, azzal hogy a bejelentés kivizsgálására nyitva álló határidő ez esetben sem haladhatja meg a három (3) hónapot. A határidő meghosszabbítása esetén a bejelentőt a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbításának indokairól tájékoztatni kell.
- 9.4. A Rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálására bejelentővédelmi ügyvédet vagy más külső szervezet is megbízhat. Külső szervezet megbízása esetén a külső szervezetre a Törvénynek a bejelentővédelmi ügyvédre irányadó összeférhetlenségi és pártatlansági szabályait alkalmazni kell.
- 9.5. Ha a bejelentés vizsgálatának eredményeként ez indokolt, úgy a Rendszer működtetője köteles a feljelentés megtétele iránt intézkedni.
- 9.6. A Rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban köteles tájékoztatni. Az írásbeli tájékoztatás csak mellőzhető, ha a Rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette és erről írásban nyilatkozatot tett.

10. Adatkezelés

- 10.1. A Rendszer keretei között (i) bejelentőnek, (ii) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és (iii) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából a Rendszer működtetője által kezelhetők, és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak.
- 10.2. A Rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell az előző bekezdés hatálya alá nem tartozó személyes adatokat.
- 10.3. A Rendszer keretei között kezelt személyes adatok kezelésére a Törvény 6. § (2) bekezdését és – a bejelentőre vonatkozó adatok tekintetében – a 6. § (4) bekezdését alkalmazni kell. A Törvény 6. § (2) bekezdése szerint *“A panaszos vagy a közérdekű bejelentő személyes adatai – a (4) bekezdésben foglaltak kivételével – csak a panasz vagy a közérdekű bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a panaszos vagy a közérdekű bejelentő hozzájárult. A panaszos és a közérdekű bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra”* míg a (4) bekezdése szerint *“Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a panaszos vagy a közérdekű bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és (i) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni, (ii) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb*

jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.”

- 10.4. Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.
- 10.5. A rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.
- 10.6. A Rendszer működtetője az adatkezelés során biztosítja, hogy személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.
- 10.7. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
- 10.8. Ha a foglalkoztató a munkavállalóira a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 9. § (2) bekezdésében meghatározott feltételekkel - *a munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról, továbbá szükségességét és arányosságát alátámasztó körülményekről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatni kell* - a közérdeket vagy nyomós magánérdeket védő magatartási szabályokat állapít meg, ezek megsértése a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelenthető.

11. A Szabályzat hatálya

A jelen szabályzat 2023. december 17. napján lép hatályba, annak mindenkor hatályos változata a Thália Színház .honlapján (thalia.hu) érhető el.